



**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ Α.Ε.**

(Αρ. Απόφ. 3780/2002 & 7042/2005 Πρωτοδικείου Αθηνών).

Λεωφόρος Αθηνών 110, 104 42 Αθήνα, Α.Φ.Μ.: 997795896, Δ.Ο.Υ.: Α' Αθηνών
Τηλ. +30 210 3366541, +30 210 3366838, Κιν. +30 694 0450157, +30 697 4337826
e-mail: DS-SyllogosEXAE@athexgroup.gr

Αθήνα, 23/05/2022

Προς

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ

Κολοκοτρώνη 1 & Σταδίου

Πρόεδρο Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, κα. Βασιλική Λαζαράκου

Κοινοποίηση:

Α' Αντιπρόεδρο κο Νικόλαο Κονταρούδη

Β' Αντιπρόεδρο κα Αναστασία Στάμου

Νομική Υπηρεσία Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς

Αξιότιμη κυρία Πρόεδρε,

Με το παρόν σας ενημερώνουμε για παράβαση του νομικού και κανονιστικού πλαισίου λειτουργίας της εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ - ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ (ΑΤΗΧ) στο σημείο που αφορά την Πολιτική Αμοιβών των στελεχών Δ.Σ. και ανώτερων στελεχών διοίκησης.

Συγκεκριμένα:

1. Στην πρόσκληση για την 21^η Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΑΤΗΧ (2 Ιουνίου), η οποία έχει αναρτηθεί στον επίσημο ιστότοπο της εταιρίας προτείνεται (σημείο 13 της ημερήσιας διάταξης) η έγκριση μέσω υπερψήφησης από τη Γ.Σ. της «αναθεώρησης της Πολιτικής Αποδοχών σύμφωνα με τα άρθρα 110 και 111 του Ν. 4548/2018.»
2. Σύμφωνα με τους Ν. 4548/2018 (άρθρα 110, 111), Ν. 4706/2020 (άρθρα 9, 10, 11), τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (άρθρα 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3) και τον Κανονισμό Επιτροπής Τοποθετήσεων Στελεχών, Ανάδειξης Υποψηφίων Μελών Δ.Σ. και Αμοιβών της ΑΤΗΧ στο σύνολό του, η εταιρία ΑΤΗΧ υποχρεούται να διαθέτει Πολιτική Αμοιβών με σκοπό και αντικείμενο τον καθορισμό των αμοιβών των στελεχών Δ.Σ. και ανώτερων στελεχών διοίκησης.
3. Σε αντίθεση με τα παραπάνω και αντίθετα με τη συνήθη πρακτική που έχει ακολουθηθεί σε όλη την προηγούμενη περίοδο λειτουργίας της εταιρίας ΑΤΗΧ έως και σήμερα, το σχέδιο αναθεωρημένης Πολιτικής Αποδοχών που έχει υποβληθεί προς ψήφιση στη Γ.Σ. της 2^{ας} Ιουνίου, εκτός από τα θέματα αμοιβής των στελεχών Δ.Σ. και ανώτερων στελεχών διοίκησης περιλαμβάνει για 1^η φορά στην ιστορία της εταιρίας επιπλέον και



- επιπρόσθετα πλήθος διατάξεων του αναφέρονται στη ρύθμιση αμοιβών και λοιπών εργασιακών θεμάτων για το σύνολο του προσωπικού (των εργαζόμενων) της εταιρίας.
4. Επιπλέον, στο ίδιο κείμενο, σε ότι αφορά τις αποζημιώσεις των μελών Δ.Σ. προβλέπεται η σύναψη ανάμεσα σε μέλη Δ.Σ. και στην εταιρία συμβάσεων «παροχής υπηρεσιών» αορίστου χρόνου(!) κατά παραβίαση κάθε έννοιας εταιρικής διακυβέρνησης, αλλά και απλής λογικής.
 5. Η επέκταση του σχεδίου της Πολιτικής Αποδοχών που έχει κατατεθεί προς ψήφιση στη Γ.Σ. της 2^{ας} Ιουνίου κατά τρόπο που να ρυθμίζει εργασιακά θέματα για το σύνολο των εργαζομένων στην ATHEX (και τις θυγατρικές ATHEXClear και ATHEXCSD), καθώς και άλλες διατάξεις που περιλαμβάνονται σ' αυτήν, συνιστούν κατά την άποψή μας, αλλά και των έγκριτων νομικών μας συμβούλων, ουσιωδώς, παρελκυστικά και καθ' υπερβολή διασταλτική ερμηνεία του νομικού και κανονιστικού πλαισίου που αναφέρεται παραπάνω (Ν. 4548/2018, Ν. 4706/2020, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, Κανονισμός Επιτροπής Τοποθετήσεων Στελεχών, Ανάδειξης Υποψηφίων Μελών Δ.Σ. και Αμοιβών της ATHEX), η οποία παραβιάζει τόσο το πνεύμα, όσο και το γράμμα του πλαισίου αυτού.
 6. Σκοπός και αντικείμενο ύπαρξης της Πολιτικής Αμοιβών για στελέχη Δ.Σ. και ανώτερα διευθυντικά στελέχη που υπερψηφίζεται από τη Γ.Σ. των μετόχων αποτελεί η αδυναμία, σύμφωνα με τα πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης, του Δ.Σ. και των ανώτερων στελεχών διοίκησης της εταιρίας να καθορίζουν οι ίδιοι τις αμοιβές τους. Δεν ισχύει, όμως, σε καμία περίπτωση το ίδιο και για τους εργαζόμενους της εταιρίας, οι οποίοι ανήκουν σε τελείως διαφορετικό εργασιακό καθεστώς, και των οποίων τα εργασιακά θέματα ρυθμίζονται ανάμεσα στην εκάστοτε εργοδότη εταιρία και τους εργαζόμενους (τους νόμιμους εκπροσώπους τους, όπου υπάρχουν) στη βάση των αρχών του εργατικού δικαίου – και όχι του δικαίου ανωνύμων εταιριών. Πουθενά, στο νομικό ή κανονιστικό πλαίσιο δεν αναφέρεται, ούτε αφήνεται περιθώριο τέτοιας ερμηνείας, κατά την οποία σκοπό και αντικείμενό της Πολιτικής Αμοιβών αποτελεί η ρύθμιση εργασιακών θεμάτων που αφορούν το σύνολο του προσωπικού των εταιριών. **Ως εκ τούτου δεν έχει καμία αρμοδιότητα η Γενική Συνέλευση των μετόχων της ATHEX να υπερψηφίζει ή να καταψηφίζει σώματα πολιτικών που αφορούν και ρυθμίζουν τις εργασιακές σχέσεις στο εσωτερικό της εταιρίας για το σύνολο του προσωπικού.** Αντίθετα, ένα τέτοιο ενδεχόμενο συνιστά κατά την άποψή μας παραβίαση των νόμων τόσο του εργατικού δικαίου, όσο και του δικαίου ανωνύμων εταιριών και εκθέτει σε σημαντικό κίνδυνο συνολικά την εταιρία ATHEX, τη Διοίκηση και τους μετόχους (και, φυσικά, τους εργαζομένους).
 7. Θεωρούμε ότι η συμπερίληψη στο επίμαχο σχέδιο Πολιτικής Αμοιβών από το Δ.Σ. της εταιρίας ATHEX θεμάτων που αφορούν εργασιακά θέματα για το σύνολο του προσωπικού έχει γίνει είτε από κακή ερμηνεία του νομικού και κανονιστικού πλαισίου, είτε από σκοπιμότητα ώστε να ρυθμιστούν μονομερώς από τη μεριά της Διοίκησης της εταιρίας εργασιακά θέματα, στα οποία είναι γνωστό πως δεν υπάρχει συναίνεση από τη μεριά των εργαζομένων και των νόμιμων εκπροσώπων τους. Και στις 2 περιπτώσεις, θεωρούμε ότι το συγκεκριμένο σχέδιο Πολιτικής Αμοιβών πρέπει να αποσυρθεί ως έχει από την ημερήσια διάταξη της Γ.Σ. της 2^{ας} Ιουνίου ή να τροποποιηθεί, ούτως ώστε να



αφαιρεθεί από αυτήν κάθε διάταξη που δεν αφορά τα στελέχη Δ.Σ. και τα ανώτατα στελέχη διοίκησης.

8. **Ομοίως, θα πρέπει να αποσυρθούν από την επίμαχη Πολιτική, άρθρα που προβλέπουν συμβάσεις αορίστου χρόνου μελών Δ.Σ. με την εταιρία, τα οποία παραβιάζουν τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης.**

Θέτουμε στην προσοχή σας τα ανωτέρω και παρακαλούμε για την έγκαιρη παρέμβασή σας, προκειμένου να αποκατασταθεί η νομιμότητα και να αποφευχθεί έκθεση σε κίνδυνο για την εταιρία, τους μετόχους και τους εργαζόμενους. Σας ενημερώνουμε ότι από τη μεριά μας έχουμε ήδη ενημερώσει τη Διοίκηση της εταιρίας και τους εργαζόμενους σχετικά με τα παραπάνω και έχουμε κινήσει νομική διαδικασία, ώστε το επίμαχο κείμενο να αποσυρθεί.

Το Δ.Σ. του Σωματείου Έργαζομένων στον Όμιλο ΕΧΑΕ



Συνημμένα:

1. *Η ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών (έκδοση 21.06.2019)*
2. *Η αναρτημένη αναθεωρημένη Πολιτική Αποδοχών προς ψήφιση στη ΓΣ την 02.06.2022*