

Όροι Προγράμματος Οικειοθελούς Αποχώρησης

1. Διάρκεια Υποβολής Αιτήσεων

Η υποβολή γραπτών αιτήσεων εκδήλωσης ενδιαφέροντος για συμμετοχή στο Πρόγραμμα πραγματοποιείται από την 24^η Σεπτεμβρίου 2026 έως και την 15^η Οκτωβρίου 2026, με την αποστολή σχετικού e-mail προς το Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικής Υποστήριξης, Σταύρο Κοσμετάτο, με κοινοποίηση στον Προϊστάμενο Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, Αντώνη Μαμέκα.

Σημειώνεται ότι:

- i. Δεν αποτελεί υποβολή αίτησης η ενδεχόμενη προφορική ενημέρωση ή η ενημέρωση μόνο του άμεσου προϊσταμένου του εκάστοτε στελέχους.
- ii. Οι παρακάτω αναγραφόμενοι όροι ισχύουν, ως έχουν, για τα στελέχη που θα υποβάλουν αίτηση.
- iii. Οι όροι της παρούσας δεν αποτελούν δεσμευτική πρόταση για την κατάρτιση σύμβασης, αλλά πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα, υπό τις στην παρούσα αναφερόμενες προϋποθέσεις.
- iv. Η αίτηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα, εφόσον υποβληθεί, δεν επιδέχεται ανάκλησης και συνεπάγεται ανεπιφύλακτη αποδοχή εκ μέρους του στελέχους όλων των όρων και προϋποθέσεων του Προγράμματος.
- v. Για τις αιτήσεις που θα γίνουν αποδεκτές, η ημερομηνία λύσης της εργασιακής σχέσης ή σχέσης έμμισθης εντολής ορίζεται η 30^η Νοεμβρίου 2026.
- vi. Ο Όμιλος θα εξετάσει κάθε αίτηση, κατά την ελεύθερη κρίση του και λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά τις υπηρεσιακές και λειτουργικές του ανάγκες. Επίσης διατηρεί την απόλυτη διακριτική ευχέρεια να την αποδεχθεί ή όχι, όπως και να επιλέξει μεταγενέστερη ημερομηνία από την 30^η Νοεμβρίου 2026 για τη λύση της εργασιακής σχέσης ή σχέσης έμμισθης εντολής.
- vii. Η αποδοχή ή μη της αίτησης από την πλευρά του Ομίλου, θα αποσταλεί με γραπτό e-mail του Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικής Υποστήριξης προς τον/την κάθε αιτούντα/ούσα έως την 30^η Οκτωβρίου 2026.

2. Δικαίωμα Υποβολής Αίτησης

Η συμμετοχή των στελεχών στο Πρόγραμμα Οικειοθελούς Αποχώρησης είναι προαιρετική. Κάθε στέλεχος είναι ελεύθερο να προβεί στην εκδήλωση ενδιαφέροντος με την υποβολή της σχετικής αίτησης.

3. Αποζημίωση

Στον παρακάτω Πίνακα εμφανίζονται τα επιμέρους στοιχεία υπολογισμού της αποζημίωσης.

1. Βασική Αποζημίωση (Πίνακας 1)	Η νόμιμη αποζημίωση που ισχύει για τα έως 16 έτη υπηρεσίας στον Όμιλο, σε περίπτωση μη τήρησης της υποχρέωσης προειδοποίησης από την πλευρά του εργοδότη, προσαυξημένη κατά 80%
2. Πρόσθετη αποζημίωση λόγω επιπλέον υπηρεσίας στον Όμιλο (Πίνακας 1)	Από το 17 ^ο έτος έως το 20 ^ο έτος: 1 επιπλέον μηνιαίος μισθός για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας Από το 21 ^ο έτος έως το 24 ^ο έτος: 1,5 επιπλέον μηνιαίος μισθός για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας Από το 25 ^ο έτος και για κάθε επιπλέον έτος: 1,75 επιπλέον μηνιαίος μισθός για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας Μέγιστος αριθμός επιπλέον μηνιαίων μισθών: 30
3. Πρόσθετη αποζημίωση λόγω τέκνων	€ 5.000 για κάθε τέκνο έως την ηλικία των 25 ετών
4. Πρόσθετη αποζημίωση για στελέχη με μηνιαίο μισθό έως και € 2.000	15% του ποσού αποζημίωσης που διαμορφώνεται από τα σημεία 1 έως 3 παραπάνω

Πίνακας 1

Υπηρεσία (συμπληρωμένα έτη στον Όμιλο)	Μηνιαίοι Μικτοί Μισθοί	Υπηρεσία (συμπληρωμένα έτη στον Όμιλο)	Μηνιαίοι Μικτοί Μισθοί
1	4.2	21	30.7
2	4.2	22	32.2
3	4.2	23	33.7
4	6.3	24	35.2
5	6.3	25	36.95
6	8.4	26	38.7
7	8.4	27	40.45
8	10.5	28	42.2
9	10.5	29	43.95
10	12.6	30	45.7
11	14.7	31	47.45
12	16.8	32	49.2
13	18.9	33	50.95
14	21	34	52.7
15	23.1	35	54.45
16	25.2	36	55.2
17	26.2	37	55.2
18	27.2	38	55.2
19	28.2	39	55.2
20	29.2	40	55.2

4. Καταβολή & Όρια Ποσού Αποζημίωσης

- i. Ελάχιστο ποσό αποζημίωσης βάσει του αριθμού των ετών πριν από την θεωρητική ηλικία συνταξιοδότησης των 67 ετών:
- Για ηλικία μικρότερη των 40 ετών: 7 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία από 40 ετών έως και 44 ετών: 14 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 45 ετών: 16 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 46 ετών: 18 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 47 ετών: 20 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 48 ετών: 23 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 49 ετών: 25 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 50 ετών: 28 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 51 ετών: 30 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 52 ετών: 32 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 53 ετών: 34 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 54 ετών: 36 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 55 ετών: 42 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 56 ετών: 45 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 57 ετών (10 έτη πριν από την θεωρητική ηλικία συνταξιοδότησης των 67 ετών): 48 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 58 ετών (9 έτη πριν από την θεωρητική ηλικία συνταξιοδότησης των 67 ετών): 51 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 59 ετών (8 έτη πριν από την θεωρητική ηλικία συνταξιοδότησης των 67 ετών): 54 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 60 ετών (7 έτη πριν από την θεωρητική ηλικία συνταξιοδότησης των 67 ετών): 56 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 61 ετών (6 έτη πριν από την θεωρητική ηλικία συνταξιοδότησης των 67 ετών): 56 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 62 ετών (5 έτη πριν από την θεωρητική ηλικία συνταξιοδότησης των 67 ετών): 56 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 63 ετών (4 έτη πριν από την θεωρητική ηλικία συνταξιοδότησης των 67 ετών): 49 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 64 ετών (3 έτη πριν από την θεωρητική ηλικία συνταξιοδότησης των 67 ετών): 35 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
 - Για ηλικία 65 ετών (2 έτη πριν από την θεωρητική ηλικία συνταξιοδότησης των 67 ετών): 21 μηνιαίοι μικτοί μισθοί
- ii. Μέγιστο ποσό για εργαζομένους με λιγότερα από 3 έτη υπηρεσίας στον Όμιλο: 14 μηνιαίοι μικτοί μισθοί. Το μέγιστο αυτό ποσό των 14 μηνιαίων μικτών μισθών υπερτερεί (και δύναται να είναι το ανώτατο τελικώς καταβλητέο ποσό) έναντι του ελαχίστου ποσού αποζημίωσης βάσει της ηλικίας και του αριθμού των ετών πριν από την θεωρητική ηλικία συνταξιοδότησης των 67 ετών (όπως ορίζεται στην αμέσως ανωτέρω παράγραφο i).
- iii. Μέγιστο ποσό για εργαζομένους με υπηρεσία στον Όμιλο μεταξύ 3 και 10 ετών: 28 μηνιαίοι μικτοί μισθοί. Το μέγιστο αυτό ποσό των 28 μηνιαίων μικτών μισθών υπερτερεί (και δύναται να είναι το ανώτατο τελικώς καταβλητέο ποσό) έναντι του ελαχίστου ποσού αποζημίωσης βάσει της ηλικίας και του αριθμού των ετών πριν από την θεωρητική ηλικία συνταξιοδότησης των 67 ετών (όπως ορίζεται στην αμέσως ανωτέρω παράγραφο i).
- iv. Σε κάθε περίπτωση, το συνολικό μικτό ποσό της αποζημίωσης που θα καταβληθεί στον/ην εργαζόμενο/η στο πλαίσιο του παρόντος Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου δεν δύναται να υπερβεί το ποσό των εκατόν εβδομήντα πέντε χιλιάδων ευρώ (€175.000) (εφεξής «Ανώτατο Ποσό»). Το Ανώτατο Ποσό εφαρμόζεται ως ανώτατο τελικώς καταβλητέο ποσό και υπερισχύει έναντι οποιουδήποτε άλλου ποσού που τυχόν προκύπτει από τις μεθόδους

υπολογισμού, τους πίνακες, τα ελάχιστα ή/και μέγιστα ποσά και κάθε άλλο κριτήριο του Προγράμματος, ιδίως δε έναντι:

- α. του ελάχιστου ποσού αποζημίωσης βάσει ηλικίας και αριθμού ετών έως τη θεωρητική ηλικία συνταξιοδότησης των 67 ετών, όπως ορίζεται στον Πίνακα 2,
 - β. του τυχόν προβλεπόμενου μέγιστου ποσού για εργαζομένους με λιγότερα από τρία (3) έτη υπηρεσίας στον Όμιλο,
 - γ. του τυχόν προβλεπόμενου μέγιστου ποσού για εργαζομένους με υπηρεσία στον Όμιλο από τρία (3) έως δέκα (10) έτη.
- v. Με την εμπρόθεσμη και πλήρη καταβολή, από τον Εργοδότη, αφενός του συνολικού ποσού αποζημίωσης που προβλέπεται από το παρόν Πρόγραμμα και τη σχετική ατομική συμφωνία αποχώρησης και αφετέρου κάθε οφειλόμενης μισθοδοσίας έως και τη συμφωνημένη ημερομηνία λύσης της εργασιακής σχέσης, ο εργαζόμενος δηλώνει ότι ικανοποιείται πλήρως και ολοσχερώς για κάθε απαίτησή του που απορρέει από την εργασιακή του σχέση με τον Εργοδότη και έχει γεννηθεί έως και την ημερομηνία λύσης αυτής.
- vi. Ως ημερομηνία υπολογισμού για τα παραπάνω λαμβάνεται η 30^η Νοεμβρίου 2026.
- vii. Από το συνολικό μικτό ποσό της αποζημίωσης θα παρακρατηθεί ο φόρος που αναλογεί, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
- viii. Η καταβολή του ποσού της αποζημίωσης θα πραγματοποιηθεί κατά την ημερομηνία αποχώρησης του στελέχους.

6. Πρόσθετη παροχή Ιατροφαρμακευτικής και Νοσοκομειακής Περίθαλψης

- i. Για στελέχη με ηλικία έως 59 ετών συμπληρωμένων κατά την 30^η Νοεμβρίου 2026:

συνέχιση ασφάλισης των ίδιων και των ήδη, κατά την 30^η Νοεμβρίου 2026, ασφαλισμένων εξαρτώμενων μελών, στο Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο Ιατροφαρμακευτικής και Νοσοκομειακής Περίθαλψης και για διάστημα 3 ετών από την ημερομηνία αποχώρησής τους, εξαιρουμένων των:
 - Ασφάλειας Ζωής
 - Ασφάλειας για Μόνιμη και Ολική Ανικανότητα από Ασθένεια
 - Ασφάλειας Θανάτου από Ατύχημα, Μόνιμη Ολική και Μόνιμη Μερική Ανικανότητα από Ατύχημα
 - Απώλειας Εισοδήματος από Ασθένεια ή Ατύχημα.
- ii. Για στελέχη με συμπληρωμένο το 60 έτος της ηλικίας κατά την 30^η Νοεμβρίου 2026:

συνέχιση ασφάλισης στο Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο Ιατροφαρμακευτικής και Νοσοκομειακής Περίθαλψης έως τα 80 έτη της ηλικίας τους, όπως ισχύει για τα στελέχη που αποχωρούν από την ενεργό υπηρεσία σε εταιρεία του Ομίλου λόγω συνταξιοδότησης.
- iii. Η συνέχιση της ασφάλισης των σημείων i. και ii. παραπάνω θα διέπεται από τους σχετικούς όρους του Ομαδικού Συμβολαίου που κάθε φορά ισχύουν για τα ενεργά στελέχη του Ομίλου.
- iv. Το στέλεχος που θα συμμετέχει στο Πρόγραμμα αναλαμβάνει την υποχρέωση ενημέρωσης του Ομίλου σε περίπτωση που αναλάβει άλλη εργασία μετά την αποχώρησή του, η οποία παρέχει οποιαδήποτε μορφής Ιατροφαρμακευτικής και Νοσοκομειακής Περίθαλψης στο πλαίσιο Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου, για την εξέταση από τη πλευρά του Ομίλου της συνέχισης ή όχι της εν λόγω παροχής.

Για οποιοδήποτε ερώτημα ή/και διευκρίνιση, παρακαλώ επικοινωνήστε με την Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικής Υποστήριξης (Σ. Κοσμετάτο, Α. Μαμέκα).

Ευχαριστούμε. Στη διάθεσή σας.